

新北市政府瑞芳區公所 114 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 115 年 2 月 5 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	吳陳靜雯	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	吳佳洲	課長
性別業務承辦人	社會人文課	邱馨慧	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：(114 年)

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
<p>守護家園，</p> <p>防災不分性別</p>	<p>一、參與防救災的女力展現，營造女力英雄：深耕社區培力，媒合女性參與防救災工作。</p> <p>二、性別友善的教育訓練及需求應變措施：深入基層防災教育，提升性別敏感度及尊重多元族群的需求。</p> <p>三、引進外部資源整合提升救災隱私保護：規劃整備物資運補系統及內外資源，提升收容避難場所之隱私性、個別需求措施。</p> <p>四、本區推動 6 里別防災士培訓課程：落實社區防災「自助、共助、公助」的作用。</p> <p>五、公私協力的防災企業公益捐贈專案：因應在地寒冬多雨氣候，捐贈弱勢家戶安裝熱水器。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

1、召集人：楊勝閔區長

2、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	

3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	6	府外委員姓名(含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力-人事室統計

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：5 男性人數：2 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	2	100%	3	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：48 男性人數：27 女性人數：21

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
47	97.92%	26	96.30%	21	100%

肆、性別統計及分析-會計室統計

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=5e731b67365eba88

(二)性別統計指標數(項)		11 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市瑞芳區各里人口數及性比例	1. 人口數：係指瑞芳區所轄各里具有戶籍登記之現住人口總計。 2. 性比例：每百位女子所當男子數。
2	增	新北市瑞芳區現住人口年齡分布概況	1. 現住人口：係指依戶籍法第 4 條規定，瑞芳區受理戶籍登記之人口數。 2. 幼年人口占新北市瑞芳區現住人口比率：0~14 歲人口占瑞芳區現住人口之比率。 3. 青壯年人口占新北市瑞芳區現住人口比率：15~64 歲人口占瑞芳區現住人口之比率。 4. 老年人口占新北市瑞芳區現住人口比率：65 歲以上人口占瑞芳區現住人口比率。
3	增	新北市瑞芳區 15 歲以上現住人口之教育程度概況	1. 現住人口：係指依戶籍法第 4 條規定，瑞芳區受理戶籍登記之人口數。 2. 大專以上人口占 15 歲以上現住人口比率：具專科、大學、碩士及博士教育程度(含肄業及畢業)之人數占 15 歲以上現住人口之比率。
4	增	新北市瑞芳區現住人口之婚姻狀況	婚姻狀況別分類如次： 1. 未婚：係指從未結婚者。 2. 有偶：係指正式結婚而配偶仍存活者，以及離婚或喪偶後再婚，而有偶：配偶仍存活者。 3. 離婚：係指已經依法使婚姻關係消滅且未再婚者。 4. 喪偶：係指夫妻之一方亡故或宣告死亡而未再婚者。
5	增	新北市瑞芳區公所現有職員概況-按教育程度別分	比率：係指新北市瑞芳區公所現有職員中，兩性之各教育程度別人數占該性別人數之比率。
6	增	新北市瑞芳區公所現有職員概況-按教育程度別分	1. 年齡別：新北市瑞芳區公所 24 歲以上現有職員人數，按五歲齡組區分。 2. 比率：係指新北市瑞芳區公所現有職員中，兩性之各年齡別人數占比率：該性別人數之比率。
7	增	新北市瑞芳區各里鄰長遴聘概況	鄰長遴聘人數：係指新北市瑞芳區所轄各里里長依新北市各區公所辦理鄰長遴聘解聘實施要點第 2 條規定遴聘者。
8	增	新北市瑞芳區社區發展協會會員概況	1. 社區發展協會：係指經主管機關劃定，依法成立之社區發展協會。 2. 社區發展協會會員：係指由社區居民自動申請加入社區發展協會為之會員人數。
9	增	新北市瑞芳區低收入戶戶數(按戶長性別分)	1. 低收入戶需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在當地公告的最低生活費以下。 (2) 家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。 2. 低收入戶數(按戶長性別分)：係依戶籍戶長性別區分
10	增	新北市瑞芳區低收入戶人數	1. 低收入戶需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在當地區公告的最低生活費以下。

			(2) 家庭財產未超過低收入戶適用的當地區公告金額。 2. 性比例：每百位女子所當男子數。
11	增	新北市瑞芳區 原住民族人口 數及性比例	1. 人口數：係指瑞芳區所轄各里具有戶籍登記之現住人口總計。 2. 性比例：每百位女子所當男子數。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=5e731b67365eba88		
(二)性別分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	性別圖像	會計室	王予伶臨時人員	114/6/26
2	人口結構分析	會計室	王予伶臨時人員	114/6/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

伍、性別預算-會計室統計

一、本年度性別預算編列情形 (114 年)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	業務課室	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節及父親節感恩活動	社會人文課	160,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重；讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動

2	辦理性別主流化課程	人事室	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
3	公所哺乳室維護	秘書室	5,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等
4	辦理員工宿舍修繕及辦公廳舍保養維護	秘書室	100,000	照顧兩性員工住宿安全與平等
5	針對轄區內建築物進行無障礙公共安全檢查	民政災防課、社會人文課	100,000	提供社會大眾使用安全無障礙公共空間，增進人身安全
6	辦理轄區內路燈維護及新設	工務課	500,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全
總計			875,000	

二、下年度性別預算編列情形（115年）

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	業務課室	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節及父親節感恩活動	社會人文課	160,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重；讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
2	辦理性別主流化課程	人事室	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
3	公所哺乳室維護	秘書室	50,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進性別工作平等

4	辦理員工宿舍修繕及辦公廳舍保養維護	秘書室	200,000	照顧員工住宿安全與平等
5	針對轄區內建築物進行無障礙公共安全檢查	民政災防課、社會人文課	100,000	提供社會大眾使用安全無障礙公共空間，增進人身安全
6	辦理防救災會報、防災講習相關經費	民政災防課	100,000	增進民眾防災意識提升
7	辦理轄區內路燈維護及新設	工務課	499,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全
總計			1,119,000	

陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

各課室填報-有關性平之各類項目

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		296 (FB)	296 (無障礙路平通行廣播)	50				1255	250
總計	1851								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他

宣導 人次		50	46 (男性 23 人 次、女性 23 人次)	150	220		966	
總計	1432							

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目—請秘書室更新資料

一、各一級機關依組別辦理如下：略

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) CEDAW 及性別平等宣導 請秘書室更新資料	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<p>■輔導吉安社區發展協會辦理「初階」性別友善社區</p> <p>■輔導吉安社區發展協會辦理社區課程中，於共同課程中宣講性別平權議題。</p> <p>■114 年 5 月 22 日辦理本所 114 年 CEDAW 基礎培力課程。</p> <p>■114 年 10 月 29 日辦理本所 114 年兩公約人權教育訓練。</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 親職教育講座系列活動、社區親子共學手作坊： <u>114/07/12「熊熊花園坊」植物療癒手作課程</u> <u>114/08/16「愛的呵護」親子左手香膏</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：(另見附件)

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

玖、其他相關成果 (社會人文課-彙整)

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

	活動名稱	活動日期	參加人數	辦理情形及成果簡述	照片
1	114 年度揮毫送春聯活動	114/01/11	200 人	利用春節系列活動，設攤宣導性別平等觀念以及有獎徵答小遊戲來強化區民對性別平等的重視。	
2	龍潭社區會員大會	114/01/11	50 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	

3	上天社區會員大會	114/01/12	60 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
4	吉安社區會員大會	114/01/12	60 人	利用社區活動，鼓勵女性參與投入社區活動。輔導吉安社區發展協會辦理初階「性別友善社區」計畫	
5	傑魚社區會員大會	114/01/13	50 人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
6	瑞濱社區會員大會	114/02/22	50 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
7	老人會 114 年度敬老愛心暨社會福利宣導活動	114/02/23	120 人	利用福利宣導活動，宣導性別平等且強化區民對性騷擾防治及關懷孕產婦等相關資訊。	
8	瑞濱國小防災收容演練	114/02/27	50 人	利用防災收容校園教學活動，宣導性別平等觀念，共同研討防災中不同性別的需求以及有獎徵答小遊戲來強化小學生對性別平等的敏感度。	
9	九份地區五里共餐	114/03/15	100 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
10	東和社區會員大會	114/03/15	80 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	

11	濂洞社區會員大會	114/03/21	40 人	利用社區活動，宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
12	爪峰社區發展協會共餐暨社會福利宣導	114/04/13	50 人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
13	瑞芳春日桐花季	114/04/27	300 人	利用戶外活動，透過「反暴力」宣導強化民眾對家庭保護及性別平等觀念的重視。	
14	模範母親表揚大會	114/05/04	100 人	利用公開表揚活動，增進區民對家庭價值及母親角色多元貢獻的重視。	
15	龍川社區會員大會共餐暨社會福利宣導	114/05/14	70 人	利用社區活動，宣導性別平等強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
16	CEDAW 基礎培力課程	114/05/22	46 人	所內舉辦「CEDAW 基礎培力課程」，使區公所內員工增進知能	
17	在地志工訓練暨社會福利宣導	114/06/10	30 人	利用舉辦志工訓練課程，宣導性別平等觀念，使第一線志工服務融入性別意識的評估向度。	
18	跨單位社區安全網聯繫會議	114/06/18	30 人	利用跨單位會議，宣導性別平等觀念，使社區安全網服務的過程中融入性別意識的因素。	

19	育兒親職教育暨手作溫馨課程 <u>「熊熊花園坊」植物療癒</u>	114/07/12	40 人	透過課程增進親子互動，宣導性別平等及親職功能的重要價值。	
20	模範父親表揚大會	114/08/02	100 人	利用公開表揚活動，增進區民對家庭價值及父親角色多元貢獻的重視。	
21	育兒親職教育暨手作溫馨課程 <u>「愛的呵護」親子左手香膏</u>	114/08/16	40 人	透過課程增進親子互動，宣導性別平權及親職功能的重要價值。	
22	社區聯繫會報暨核心幹部培力課程	114/09/02	20 人	利用社區課程，宣導家務共享及性騷擾防治的觀念。	
23	黃金山城系列活動	114/10/18	300 人	利用戶外活動，設攤宣導各項福利措施，促使民眾對性別平權觀念的重視。	 

24	114 年度兩公約人權教育訓練	114/10/29	46 人	所內舉辦「度兩公約人權教育課程」，使區公所內員工增進知能	
25	寒冬送暖物資發放活動	114/11/01	30 人	利用發放活動，宣導多元性別平權觀念強化區民對跨性別等多元需求的重視。	
26	高風險聯繫會報	114/12/15	30 人	利用跨單位聯繫會報，宣導性騷擾防治觀念及強化性別平權的議題。	

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益