

新北市瑞芳區公所 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

依據新北市政府 105 年 1 月 18 日函頒「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 年至 108 年）」，訂定「新北市瑞芳區公所推動性別主流化實施計畫（106 年至 108 年）」，加強性別觀點融入本公所各項業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以期達成實質性別平等目標。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力（人事室）

為推動性別主流化，辦理性別意識培力相關訓練課程，以播放微電影及辦理實體課程方式推動，提升本所同仁性別平等概念，內容臚列如下：

（一）聘請講師辦理實體課程，強化性別專業意識：

1. 106 年 4 月 5 日於本所 3 樓禮堂辦理性別主流化進階課程研習「職場兩性平等工作權-談營造性別友善職場環境」，計 25 人參加（男性 12 人，女性 13 人）。
2. 106 年 6 月 29 日於本所 3 禮堂辦理 106 年新北市人民團體培力 GO 分區研習凝聚共識營，專題講座「性平三分之一」，計 23 人參加（男性 4 人，女性 19 人）。

（二）106 年 6 月 23 日利用召開本所 106 年第 2 次所務會議，播放性平短片「職業不分性別」，翻轉同仁職場工作角色定位之刻板印象，計 40 人參加（男性 19 人，女性 21 人）。

二、實施性別統計與分析（會計室）

性別統計為推動性別主流化之工具，其能藉由性別統計數據及相關資訊之呈現，進一步運用質化與量化研究方式，從性別的觀點來分析造成性別不平等的背後原因，俾供規劃對策，縮小性別落差或滿足不同性別之需求，並提供各機關作為制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。內容臚列如下：

- (一) 1. 編製 105 年【性別圖像】，內容涵蓋人口成長、原住民族、婚姻概況、教育文化、社會福利、政府服務及醫療保健等 7 大類；共計 25 項主題。
 2. 於 106 年 7 月 3 日簽陳區長核定，並於同年 7 月 4 日以新北瑞會字第 1062142752 號函報主計處備查，電子檔刊載於本所網頁。性別統計網址：http://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10197
- (二) 1. 【人口結構】編製資料為 105 年度，內容涵蓋人口概況(性別分析)、人口動態、人口特性等計 3 大類；共計 5 項主題。
 2. 【重陽敬老禮金發放統計】編製資料為 105 年度，內容包括重陽敬老禮金發放概況、性別分析、變動分析計 3 大類，共計 5 項主題。
 3. 於 106 年 7 月 4 日以新北瑞會字第 1062142751 號函報主計處備查。電子檔刊載於本所網頁，專題統計網址：http://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10196&type_id=10196
- (三) 1. 【兩性主要死因統計分析】，編製資料為 105 年度，主要內容為兩性 十大死因，次就居十大死因癌症等進一步分析。
 2. 【原住民族人口概況性別分析】，編製資料為 105 年度，主要分析內容為原住民族人口、性別差異、福利概況，瞭解本區原住民族現況。於 106 年 7 月 4 日以新北瑞會字第 1062142751 號與同年 8 月 9 日以新北瑞會字第 1062145553 號函報主計處備。電子檔刊載於本所網頁，性別統計網址：http://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10197
- (四) 1. 【105 年下半年社會福利統計通報】及【106 年上半年社會福利統計 通報】2 篇，內容為本區社會救助工作，主要分為急難救助服務概況、低收入戶服務概況及獨居老人服務概況等。透過社會福利統計通報，瞭解本區社會救助各補助項目、性別分發放人次、金額之差異性。
 2. 於 106 年 7 月 4 日以新北瑞會字第 1062142751 號與同年 8 月 9 日以新北瑞會字第 1062145554 號函報主計處備

查。電子檔刊載於本所網頁，專題統計網址：

http://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10196&type_id=10196

三、逐步推動性別預算（會計室）

為期性別平等意識逐漸具體落實於各項政策，對於促進性別平等有正面影響，本所依新北市政府各機關性別預算實施計畫，於籌編年度預算時將性別預算納入考量，107年度之性別預算計畫類型計4案：

新北市瑞芳區公所性別預算表
(107年度)

機關名稱	類 型	計畫項目	計畫預期目標	預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
				107年度		
瑞芳區公所				1,715,000		
瑞芳區公所	1-A 針對單一性別所編列的預算	1母親節感恩活動	宣揚母愛的偉大，增進社會和諧，塑造家庭倫理價值	80,000	模範母親表揚活動	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重
		2父親節感恩活動	宣揚父愛的偉大，增進社會和諧，塑造家庭倫理價值	80,000	模範父親表揚活動	讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
		3母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及兩性工作平等法之精神	5,000	公所哺乳室維護	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等

機關名稱	類 型		計畫項目	計畫預期目標	預算數	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效
					107年度		
瑞芳區公所	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1推展新住民福利服務	協助新住民獲得更多的資源，幫助新住民融入一個多元文化的大家庭	100,000	推展新住民福利服務	協助新住民獲得更多的資源，幫助新住民融入一個多元文化的大家庭
			2辦理性別主流化課程	瞭解性別主流化概念，並將此概念融入各項重要政策中	10,000	辦理性別主流化課程	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
			3家庭收支訪問及性別統計調查	據以推估全體家庭之所得及消費水準概況	150,000	辦理家庭收支訪問調查	據以推估全體家庭之所得及消費水準概況
瑞芳區公所	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1單身房間職務宿舍維護	照顧兩性員工住宿安全與平等	100,000	辦理員工宿舍修繕及辦公廳舍保養維護	照顧兩性員工住宿安全與平等
			2僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	保障女性員工工作權	870,000	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照護子女致留職停薪期間之工作	消除性別歧視及促進性別平等，且為創造友善的工作環境和托育福利
瑞芳區公所	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1公共關懷活動、促進兒少健康及關懷高風險家庭活動	推展兒少健康及關懷高風險家庭活動	220,000	公共關懷及高風險家庭活動及宣導及兒少健康等	推展兒少健康及關懷高風險家庭並從事公共關懷活動，增進兒少健康及降低高風險家庭並提供安全環境
			2辦理建築物公共安全檢查	確保轄區內公共建築安全性	100,000	針對轄區內建築物進行公共安全檢查	提供社會大眾使用安全公共空間，增進人身安全
			3辦理路燈維護及新設	確保民眾夜晚人身安全	800,000	辦理轄區內路燈維護及新設	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全

四、持續辦理性別平等宣導（秘書室）

（一）透過多元方式宣導，包含網頁、跑馬燈、座談會、說明會、記者會或活動等，落實性別平等觀點融入市政宣導。

1. 本所員工：106 年度共辦理 6 場次性別平等宣導。
2. 社區發展協會：106 年度共辦理 5 場次性別平等宣導。
3. 里長：106 年度共辦理 2 場次里辦公處性別平等宣導。
4. 民眾：106 年度共辦理 17 場次性別平等宣導。

（二）連結相關網站影音宣導：

1. 行政院性別平等會- 內容有「性別平等政策綱領」、「CEDAW 專區」、「提升女孩權益行動方案」、「性別平等觀測站」、「Gender 在這裡性別視聽分享站」、「Gender 萬花筒國際資訊交流站」、「Gender 作伙來地方性平有 GO 站」、「性別平等研究文獻資源網」、「重要性別統計資料庫」、「性別影響評估案例分享專區」及「性平小學堂」等。
2. 新北市政府性別主流化專區-內容有「性平大家族」、「性別小學堂」、「性別度量衡」、「從數字看性別」、「性別向\$看」、「性別大聲公」、「性別專家哪裡找」、「性別條阿咖」、「性別法規在這裡」、「性別連連看」。
3. CEDAW 資源網及台灣國家婦女館等，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。

參、未來推動方向

- 一、持續辦理性別平等相關訓練，並逐步增加參訓人數，以強化本所同仁性別平等意識及敏感度。
- 二、賡續推動性別主流化宣導及充實本所官網性別主流化專區之內容，提升本轄區市民性平觀念，改變以往刻板印象。
- 三、強化同仁對於性別統計與分析資料之運用，以落實於各項業務之推展，並逐年檢視性別預算編列情形，確保公務預算符合性別平等之期待。

附件

詳參本所官網 (<http://www.ruifang.ntpc.gov.tw/性平主流化專區>)