

新北市政府瑞芳區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 2 月 4 日第 1 次會議決議通過
經本所性平工作小組 110 年 2 月 4 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	牟荷富	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	牟荷富	主任秘書
性別業務承辦人	社會人文課	賴怡安	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新住民社區融合與就業創新服務及女權培力-性別友善社區	本區新住民人數約有 1398 人，爪峰社區發展協會設有新住民關懷站提供關懷服務，因此本所結合五大旗艦社區在旗艦計畫中辦理新住民服務，107 年度先辦理單次性之端午節活動，吸引新住民外出參與社區活動，也讓五個聯合社區對新住民有初步的接觸。108 年度則與瑞芳國中合作辦理新住民之文化共融活動，透過異國料理拉進新住民與在地居民的距離，繼而結合在地創生市集及成果展提供特色料理頗受好評。109 年度旗艦計畫首次開設性別友善宣導課程，透過法律議題、公共環境議題的討論過程，察覺社區當中仍有許多的性別不平等觀念，對性別友善之認識十分缺乏（例如家產分配、女兒嫁出後即是客人、家務及教養多由女性負責等等），然社區是我們每天生活的地方，應打造一個性別友善的環境，透過相關課程與活動推動區民對於性別友善之認知。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：施玉祥區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45.45%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	4	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0

全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無
----------	---	---------------	---	------------	---	--------------------	---

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：7 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	90%	6	85.71%	3	100%

2. 公務人員

總人數：53 男性人數：24 女性人數：29

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
52	98.11%	23	95.83%	29	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10197		
(二)性別統計指標數(項)	11 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市瑞芳區原住民族人口數及性比例	1. 人口數：係指瑞芳區所轄各里具有戶籍登記之原住民族人口總計。 2. 性比例：每百位原住民族女子所當男子數。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10197
(二)性別統計分析篇數(篇)	3 篇
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	瑞芳區推動銀髮族共餐運動概況	會計室	許梅欄	109年2月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本區於 108 年 8 月止，參與共餐人數為 1,016 人占本區 65 歲以上人口數 14.33%，占設置據點里別 65 歲以上人口數 23.35%；男性參與者為 369 人占共餐人數 36.32%，女性參與者為 647 人占 63.68%，男女倍數為 0.57，女性參與者高於男性參與者。</p> <p>招募志工時，女性較易主動參加，從組成開始的成員多數是女性，而這些志工多數都是 60 歲以上的婆婆媽媽，形成女性的群聚現象；男性共餐者透過泡茶聊天及連繫情誼參加，可能因為男女性聊天興趣之話題不同。</p> <p>近年來政府及民間團體陸續推出許多長照政策與措施，想要解決人口老化的問題，但獨居生活在台灣已是常態，你我都有可能面臨老後獨居。除了政府政策的推動外，我們需要的是讓更多人意識到這個問題，並去正視它。</p>				
2	新型冠狀病毒防疫-瑞芳區居家檢疫	會計室	許梅欄	109年3月
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>2019 新型冠狀病毒(COVID-19)與 2002 年至 2003 年爆發的嚴重急性呼吸道症候群(SARS)病毒相似，但新冠肺炎傳播率相當快速，主要集中在亞洲、歐洲、美洲，已有 191 國遭受疫情蔓延，世界衛生組織(WHO)於 2020 年 1 月 31 日宣布新冠肺炎構成「國際關注公共衛生緊急事件」，是史上第 6 宗警告。</p> <p>依據衛生福利部疾病管制署(3/29)發布，目前全球確診人數已達約 70.4 萬，造成近 3 萬 4 千人死亡，全球致死率 4.75%；截至 3/29 日，台灣已確診 298 例，分別為女性 162 人(占 54.36%)、男性 136 人(占 45.64%)，255 例境外移入及 43 例本土病例，確診個案中 3 人死亡，39 人解除隔離，其餘病況穩定，持續住院隔離中。</p> <p>依據中央流行疫情指揮中心發布「具感染風險民眾追蹤管理機制」辦理，本區由國外入境居家檢疫者，目前有 105 人，分別為男性為 49 人(占 46.67%)、女性為 56 人(占 53.33%)，大部份自歐洲、美國、大陸等地區入境(期間為 2020/1/20 至 2020/3/25 止)，以 2/9 日 11 人數最多，居家檢疫者皆會配發「安心宅」關懷包並設置關懷專線。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	推動健康 99-自辦員工健康檢查	會計室	許梅欄	109年7月
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本所自辦員工免費健康檢查活動，商請醫療機構到本所服務，本所職員報名參加人數為 50 人，占總職員 52.63%，仍有 4 成多職員意願皆不高；參加者其中男職員 23 人占職員 46%，女職員 27 人占職員 54%；顯示本所女性職員參與健康檢查的比率高於男性職員。</p> <p>本所鼓勵職員參與自辦健康檢查，並運用行政院人事行政總處所提供 2015~2016「健康 99-全國公教健檢方案」，針對不同合作醫療院所之健檢方案，規劃不同需求健檢方案，讓員工身心健康，才能提升工作效率，創造工作、健康、快樂氛圍。</p>				

伍、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節感恩活動	80,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重
2	父親節感恩活動	80,000	讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
3	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等
4	推展新住民福利服務	100,000	協助新住民獲得更多的資源，幫助新住民融入一個多元文化的大家庭
5	辦理性別主流化課程	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
6	家庭收支訪問及性別統計調查	150,000	據以推估全體家庭之所得及消費水準概況
7	單身房間職務宿舍維護	100,000	照顧兩性員工住宿安全與平等
8	公共關懷活動、促進兒少健康及關懷高風險家庭活動	220,000	推展兒少健康及關懷高風險家庭並從事公共關懷活動，增進兒少健康及降低高風險家庭並提供安全環境
9	辦理建築物公共安全檢查	100,000	提供社會大眾使用安全公共空間，增進人身安全
10	辦理路燈維護及新設	800,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全

總計	1,645,000	
----	-----------	--

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節感恩活動	80,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重
2	父親節感恩活動	80,000	讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
3	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等
4	推展新住民福利服務	100,000	協助新住民獲得更多的資源，幫助新住民融入一個多元文化的大家庭
5	辦理性別主流化課程	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
6	家庭收支訪問及性別統計調查	150,000	據以推估全體家庭之所得及消費水準概況

7	單身房間職務宿舍維護	100,000	照顧兩性員工住宿安全與平等
8	公共關懷活動、促進兒少健康及關懷高風險家庭活動	220,000	推展兒少健康及關懷高風險家庭並從事公共關懷活動，增進兒少健康及降低高風險家庭並提供安全環境
9	辦理建築物公共安全檢查	100,000	提供社會大眾使用安全公共空間，增進人身安全
10	辦理路燈維護及新設	800,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進

			市民夜行之安全
總計		1,645,000	

陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
3	216	106				8			102	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	3895			98	1536			2261	

柒、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。

(二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 共融式運動公園 <input checked="" type="checkbox"/> 龍川社區壓花地坪工程
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 女權培力-性別友善社區 <input checked="" type="checkbox"/> 瑞芳火車站地下道活化計畫

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
機構等) 推動 性別平等之政 策措施	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社 區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或 方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以 加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自 編性別平等教 材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之 教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托 育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流 化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專 區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：共融式運動公園

1、計畫目的：

瑞芳運動公園是瑞芳區首座大型全齡共融式公園，也是新北市公園全齡化或特色共融遊戲場改善計畫完工的第 21 處公園，順應自然地形、融入原有地景設置山林步道，並規劃親子共融式遊具、成人體健設施，提供各種性別及年齡友善運動環境。

2、計畫內容：

運動天幕籃球場是周邊學校運動場的延伸，共融設計方式打破性別年齡及界線，利用改善瑞芳運動公園行動路線的方式，降低高齡及行動不便的遊客使用公共設施的困難，並增加性別友善空間。



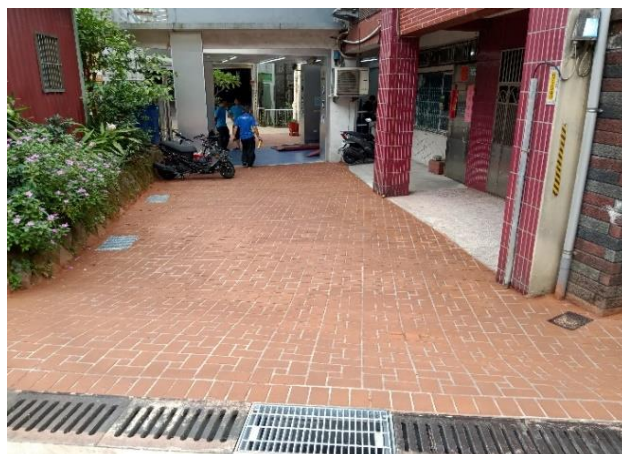
方案名稱 2：龍川社區壓花地坪工程

1、計畫目的：

考量女性、高齡、身障者等不同使用需求，檢視社區生活空間是否友善，打造適合任何族群共同使用的無障礙環境。

2、計畫內容：

此項工程為將龍川社區的坡道鋪設壓花地坪，改善以往高低不平的落差對於使用者之不便性，推動並實踐性別友善環境、設計及服務。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：女權培力-性別友善社區

1、計畫目的:

現代社會基於自由、平等、民主與人權，性別平等已是普世價值。然而在當今社會中，女性經常受到傳統觀念、職場環境與社會環境的壓迫與歧視。在家庭中仍存有「重男輕女、女性結婚就像潑出去的水、過年初一回娘家會帶來霉運、生女兒坐月子天數比生兒子少、家事需由女性來做、女性需將小孩做好」等觀念；在職場當中，仍存有「女性需生兒育女、照顧老幼影響升遷機會及就業率」；在大環境當中，仍存有「男女廁比例懸殊、性侵害與性暴力之受害者仍為女性居多」等問題，期許透過活動之推動及公共設施設備改善，導正區民對於性別不平等之觀念，並激發區民對於性別議題有更多的討論與發想。

2、計畫內容:

(一)女力培力課程:

透過女力培力課程之進行，充權女性能力，開辦烘焙產業課程提升女力經濟能力，並連結旗艦計畫之市集活動設攤販售增加收入；開設水電工共兩堂課程達到女性基本處理家庭水電之修繕能力，培育女性水電工班種子講師，並協助社區弱勢家庭或需要家庭修繕之居民，同時更透過成效評估表評估女力培力課程之成效。



(二)社區街坊出招活動：

在瑞芳市中心及市民集合地區(如超商、火車站、宮廟等)進行，辦理社區快閃活動，增加性別友善與防止暴力之宣導曝光，更促進民眾對於性別友善與防止暴力之認識。



(三)社區性別友善環境標誌課程：

經由課程教學使學員具備性別友善的觀念，並透過學員共同腦力激盪、討論及整合想法後製作有關性別友善之標示與圖案，放置於環境中展現，進而倡導與改善居民對於性別友善之認知。



方案名稱 2：瑞芳火車站地下道活化計畫

1.計畫目的：

藉由美化及活化地下道牆面裝置藝術，將歷史文化中之性別元素展現於地方居民每日生活必經之處，提升在地文化之性別濃度。

2.計畫內容:

此項計畫將以往的黑白畫作替換為較為明亮之彩色照片及在地創作，提升地下道整體彩度及亮度，增加來往人群駐留欣賞瑞芳在地女礦工歷史故事及文化，藉由了解傳統女礦工艱辛過往，加深在地居民之性別意識。



捌、其他相關成果活動日期□ 活動名稱□ 辦理情形□ 備註□

活動日期	活動名稱	辦理情形	備註
109/10/5 109/10/4	濂新里里鄰活動	於乘車時宣導性平觀念，使民眾更專注聆聽，本次活動達到宣傳人數共 80 人。	
109/10/1	柑坪里環境維護資源回收宣導暨中秋節晚會	藉由里鄰活動.強化並深化區民對於自然人文環境提升的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動.促進性別平等的實踐。	
109/9/3	新山里媽祖祈福暨防疫宣導活動	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/10/1	海濱里中秋節晚會暨資源回收宣導活動	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實	

		踐。	
109/12/12	龍鎮里『老人福利政策宣導』	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/9/26	吉安里 109 年歡慶中秋暨環保宣導晚會	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。	
109/10/23	光復里 109 年度歡慶重陽暨環保宣導敬老晚會	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/10/24	上天里 109 年度銀髮健康講座	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實	

		踐。	
109/09/10	瑞濱里里內宣導	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/01/14	爪峯社區共餐活動	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。	
109/01/16	新峰社區共餐活動	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/01/03	傑魚社區會員大會	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。	

<p>109/01/17</p>	<p>東和社區歲末送暖餐會</p>	<p>宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。</p>	 <p>2020-01-17</p>
<p>109/06/08</p>	<p>福利化社區旗艦型計畫地1次專家會議</p>	<p>活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。</p>	
<p>109/06/16</p>	<p>爪峰社區共餐活動</p>	<p>宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。</p>	

109/06/17	東和社區共餐活動	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。	
109/06/18	新峰社區共餐活動	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	
109/06/20	龍興社區會員大會	活動中宣導區民對於性別平等的理解與重視，過程中藉由區民間的人際互動，促進性別平等的實踐。	
109/06/21	爪峰社區新住民就業服務活動	宣導兩性平等觀念，強化區民對人際來往間性別平等觀念的重視。	

玖、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或 方案名 稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	重男不輕 女-男權、 女權培力	一、本區男女人口數分別為19,768人及19,380人，並未明顯失衡，然而因本區高齡化情況嚴重(老人人口比例現為18%)，可推論現居住於本區之市民具有傳統性別觀念者	一、性別平等宣導： 藉由辦理性別平等觀念宣導、性別友善如何與專業能力結合之宣導及性別友善宣導暨家事分工等課程，提供區民知識與生活之連結，並相互分享生活中不同之性別意識缺乏或性別平等	一、質 化： 1. 使女性具有更多專業能力，拓展其職業選擇與增進生活自理能力。 2. 使男性具有更多與家庭有關之育兒知識及餐飲

		<p>居多。</p> <p>二、本區 15 歲以上未婚、有偶、離偶人口數男性多於女性；喪偶人口數則女性多於男性，為使離偶人口能有家庭照顧能力，辦理男、女權培力目標人口群經濟自主。</p> <p>三、本區 15 歲以上未婚者 15-24 歲女性比率高於男性，其餘比率為男性高於女性，藉由技能培訓增加就業能力及就業機會，進</p>	<p>之生活經驗。</p> <p>二、男力、女力充權： 透過男力、女力培力課程之進行，充權男/女性能力，開辦資訊處理課程、防身術課程提升女性生活及防衛能力，並連結相關社區活動，開辦餐飲課程、育兒資訊課程促進男性生活中育兒資訊推廣及廚藝增進，同時利用</p>	<p>能力，成為家庭中健康管理者。</p> <p>二、量化： 1. 預計 80% 以上女性可力電腦自行上網尋找資訊，並學會基本防身術。 2. 預計 70 以上男性可烹飪基本家常菜，並具有基礎家庭育兒資訊。</p>
--	--	---	--	--

		而拓展接觸不同 性別群之機會。	成效評估表評估男 力、女力培力課程 之成效。	
--	--	--------------------	------------------------------	--

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	110年2月4日 施玉祥區長 12/12	牟主任秘書荷富 民政災防課莊國隆課長 社會人文課林淑賢課長 工務課翁于茹課長 經建課許閔勝課長 秘書室黎俊廷主任 會計室朱玉琴主任 人事室范瓏馨主任 楊怡玟助理員 許螺花里幹事 賴怡安課員	1. 有關本所109年推動性別主流化成果報告,提請審議。 2. 研提本所110年推動性別主流化工作項目及辦理期程一案,提請審議。 3. 有關性別平等亮點方案之提議,請討論。 4. 其他性別平等具體作為執行成果。	1. 照案通過。 2. 請社會人文課列出各項工作辦理期程以利控管。 3. 兼採專家建議,但應視在地人口特性調整相關建議。 4. 各課室提議與自身業務相關之性平成果。	