

新北市政府瑞芳區公所112年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組113年2月1日第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	李觀宏	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	黃于瑛	社會人文課課長
性別業務承辦人	社會人文課	黃崙洲	助理員

壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
性別意識暨技能 培力活動	結合社區發展協會推廣性別平等友善社區、社區性別暴力防治宣導、新住民家庭關懷服務站計畫，以及辦理親職教育講座及手工皂教學暨種子教師培訓課程，培力民眾的知識及技能，促進社區居民具有性別敏感度，增加居民自我價值及社會參與感，落實性平生活化。

貳、 性別平等專案小組 / 工作小組

1、召集人：楊勝閔區長

2、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較 低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	

3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	6	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	0	超過2/3委員出 席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：47 男性人數：22 女性人數：25

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
47	100%	22	100%	25	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=5e731b67365eba88
(二)性別統計指標數(項)	11項

(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		11項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無增修		
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.ruifang.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=5e731b67365eba88		
(二)性別分析篇數(篇)		4篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	無增修			
分析摘要(以200字以內為原則)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

伍、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節感恩活動	80,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重
2	父親節感恩活動	80,000	讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
3	母乳哺育環境暨母乳志工及母乳哺育業務推廣計畫	5,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等
4	推展新住民福利服務	100,000	協助新住民獲得更多的資源，幫助新住民融入一個多元文化的大家庭

5	辦理性別主流化課程	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
6	家庭收支訪問及性別統計調查	150,000	據以推估全體家庭之所得及消費水準概況
7	單身房間職務宿舍維護	100,000	照顧兩性員工住宿安全與平等
8	公共關懷活動、促進兒少健康及關懷高風險家庭活動	220,000	推展兒少健康及關懷高風險家庭並從事公共關懷活動，增進兒少健康及降低高風險家庭並提供安全環境
9	辦理建築物公共安全檢查	100,000	提供社會大眾使用安全公共空間，增進人身安全
10	辦理路燈維護及新設	500,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全
總計		1,345,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	母親節及父親節感恩活動	160,000	提醒社會大眾重視、感謝母親的付出與重要性，並使母親感到備受寵愛與尊重；讓家屬有機會感念慈父的偉大，增進長輩與家屬情感交流及互動
2	辦理性別主流化課程	10,000	培育機關同仁性別知能，強化執行業務之性別主流化觀念，促進性別平等
3	公所哺乳室維護	5,000	配合行政院衛生署母乳哺育政策，及促進兩性工作平等
4	辦理員工宿舍修繕及辦公廳舍保養維護	100,000	照顧兩性員工住宿安全與平等
5	針對轄區內建築物進行無障礙公共安全檢查	100,000	提供社會大眾使用安全無障礙公共空間，增進人身安全
6	辦理轄區內路燈維護及新設	500,000	維持路燈正常放光，消除治安死角，增進市民夜行之安全
總計		875,000	

陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導 方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導 人次				123				1250	190
總計	1563								

二、宣導對象

宣導 對象	1.各局處及 各所屬機關 (構)	2.學校所 屬教職員 工生	3.區公所所 屬員工	4.人民 團體	5.民間 組織	6.企業	7.里鄰長 或一般民 眾	8.其他
宣導 人次			123	330	440		670	
總計	1563							

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升	<input checked="" type="checkbox"/> <u>弓橋里、龍潭里、龍鎮里地</u> <u>坪修繕</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>瑞芳運動公園無障礙停車格改善</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW及性別平等宣導	1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>吉安、吉慶性別友善社區</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>112年6月28日辦理本所性別主流化暨CEDAW教育訓練，講座為沈中元教授（國立空中大學副校長）。</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>112年3月8日結合38婦女節辦理本所112年員工關懷及性別主流化推動活動。</u>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融	<input checked="" type="checkbox"/> <u>親職教育講座活動、社區共</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	入CEDAW或性平意識宣導。	<u>學手作坊—種子教師培訓營</u>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(1) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：

方案名稱2：

(2) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱I：弓橋里、龍潭里、龍鎮里地坪修繕

方案內容：針對轄區內高齡民眾執行地坪修繕。

1. 品質方面：既有鋪面老舊，高齡民眾通行易有跌倒危險，同時本次修繕地點屬重要通行頻繁之處，因鄰近民房，故施工難度高。

2. 執行成效：總計花費115萬餘元，改善既有地坪破損危害通行，改善完成後效益擴及影響弓橋里及龍潭里及龍鎮里等居民，讓高齡居民不分男女老少適宜通行。

工程名稱：瑞芳區弓橋里地坪改善

施工前



施工中

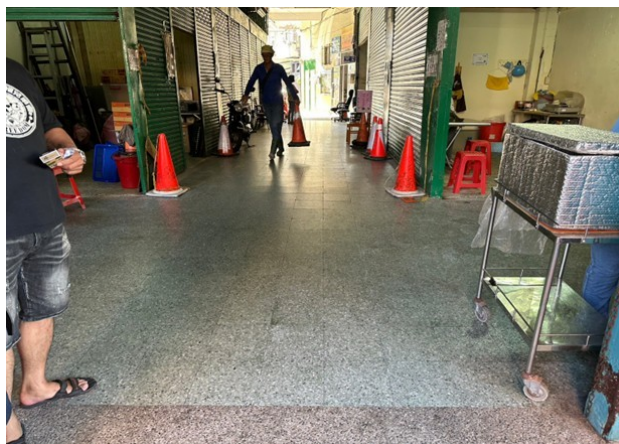


施工後

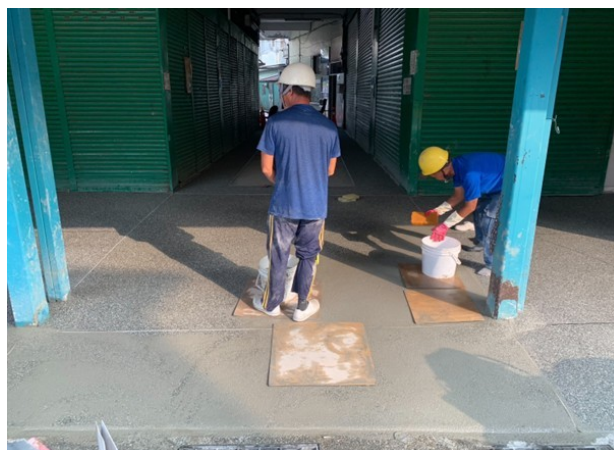


工程名稱：瑞芳區龍潭里地坪改善

施工前



施工中



施工後



工程名稱：瑞芳區龍鎮里地坪改善

施工前



施工中



施工後



方案名稱2：瑞芳運動公園無障礙停車格改善

方案內容：瑞芳運動公園原本的無障礙停車格磚頭凹凸不平、位置錯移，造成身心障礙者停車不便，本所於112年度推動身心障礙性別友善環境，進行瑞芳運動公園無障礙停車格改善，將地坪重整後重新放上地磚，使原本不平的停車格獲得改善後，提升身心障礙者的使用率。

工程名稱：瑞芳運動公園無障礙停車格改善

施工前



施工中



施工後



(3) CEDAW及性別平等宣導

方案名稱1：吉安性別友善社區

方案內容：結合吉安社區推動性別平等友善社區，透過辦理2場次的社區性別意識培力工作坊、2場次家庭暴力、性別暴力相關知識及宣導家、1場組織幹部決策參與的性別平等宣導，促進社區居民具有性別敏感度，提升社區女性決策力，將性別意識觀念融入社區福利服務，共同營造性別平等的生活環境，落實性平生活化。



方案名稱2：吉慶好所在性別友善從你我做起

方案內容：結合吉慶社區發展協會辦理性別友善社區方案，辦理4場次的社區性別意識培力工作坊，推廣性別平等，讓社區居民培養性別平等觀念，逐步消除性別歧視，促進家庭親子關係融洽並建立優質社區環境，落實性平生活化。



自由時報
Liberty Times Net

即時 熱門 政治 軍武 社會 生活 健康 國際 地方 蒐奇 影音 財經 娛樂 汽車
體育 3C 評論 藝文 玩咖 食譜 地產 專區 TAIPEI TIMES 求職

瑞芳吉慶社區宣導反家暴追著垃圾車跑 理事長陳新美別出心裁



吉慶社區理事長陳新美結合清潔車收垃圾 進行社區防暴宣導 志工還幫忙做清掃。(記者翁聿煌攝)

2023/05/19 11:49

【記者翁聿煌 / 新北報導】新北市瑞芳吉慶社區發展協會理事長陳新美為宣導家庭暴力防治，帶著一群志工拿著反暴力紫絲帶和113舉牌，跟著里長和清潔隊員，邊清掃社區環境，邊對著出門倒垃圾的里民宣導，有如候選人般的宣導作法別出心裁，果然吸引里民眼球，也達到宣導反家暴的目的。

方案名稱3：新住民家庭關懷服務站計畫

方案內容：結合爪峰社區發展協會辦理新住民家庭關懷服務站計畫，針對社區新住民進行電話關懷、家庭訪視，以及邀請新住民參與社區小農市集設攤、手作坊技藝交流活動，提升社區新住民自我價值感及社會參與感，促進社區多元文化融合，建構幸福溫暖的新住民社區，培養文化意識。



方案名稱4：「拒絕暴力」帶頭反暴力，社區幸福有活力

方案內容：結合龍川社區性別暴力防治宣導，推動在地化性別暴力初級預防工作，辦理1場次製作防暴宣導活動紀錄影片的影片製作培力坊、2場次建立社區防止暴力通報網絡座談會、2場大型性別暴力防治宣導活動，建立大眾正確的暴力認知及預防觀念，消除刻板印象與歧視，強化覺察與辨識能力，並提升通報意願與具體行動，營造友善之零暴力社區環境。



瑞芳龍川社區勤練反暴力快閃舞蹈 飄揚紫絲帶精神

2023-08-04 18:41 觀天下 / 記者陳靜慈 / 瑞芳報導

+ 火車站



瑞芳龍川社區將在本周六(5)日，帶領社區長者們到瑞芳火車站前廣場，做快閃舞蹈表演。圖/觀天下有線電視提供

101 分享

配合市府推動的家暴防治政策，瑞芳龍川社區將在本周六(5)日，帶領社區長者們到瑞芳火車站前廣場，做快閃舞蹈表演，多年的快閃活動下來，已逐漸將紫絲帶精神在瑞芳飄揚，呼籲大家不管是家庭、社區、學校等任何場合都應拒絕暴力，以零容忍的態度終結暴力。

方案名稱5：婦女大學太極柔力球健身班

方案內容：結合吉慶社區發展協會開辦柔力球健身班課程，同時安排婦女教育共同課程，使參與學員
婦女身心健全發展，達成性別意識培力。



方案名稱6：親職教育講座

方案內容：為強化親子教養、親職角色分工，針對區內育有未滿2歲幼兒之家長辦理共2場次的親職教育講座，結合性別平等議題，探討親子教養、親職角色分工及社會期待下的性別平等教育，協助家長增加育兒知能及技巧。



方案名稱7：社區共學工作坊—種子教師培訓營

方案內容：為增加居民自信及能力，促進性別平等，辦理4堂手工皂教學暨種子教師培訓課程，除自身培養一技之長，並且培育更多教學人才，將所學帶回社區做教學，並回饋給社區。



(4) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：



玖、其他相關成果


(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

序號	活動名稱	活動日期	參加人數	辦理情形及成果簡述	照片
1	新峰里辦公處辦理登革熱防治及性別平等宣導暨狗便清潔研習活動	112/02/18	100人	利用舉辦宣導活動，集中宣導兩性平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
2	瑞濱社區會員大會	112/02/19	60人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	

3	傑魚社區老人共餐	112/02/22	40人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
4	老人會112年度敬老愛心暨社會福利宣導活動	112/03/04	120人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
5	里長研習活動	112/03/13	40人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
6	爪峰社區會員大會	112/04/15	100人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	

7	模範母親表揚大會	112/05/06	100人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
8	崇文里廟宇文化暨自然生態參訪活動	112/06/27	40人	舉辦參訪活動，宣導兩性平等觀念強化里民人際性別平等觀念。	
9	模範父親表揚大會	112/07/29	100人	利用舉辦宣導活動，集中宣導性別平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
10	鼻頭里辦公處辦理性別平等宣導暨中元普渡民俗節慶活動	112/09/07	120人	利用舉辦宣導活動，集中宣導兩性平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	

11	濂新里辦公處辦理性別平等宣導暨中秋節聯歡晚會活動	112/09/28	200人	利用舉辦宣導活動，集中宣導兩性平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
12	福住里自然生態環境參訪活動	112/10/19	40人	舉辦參訪活動，宣導兩性平等觀念強化里民人際性別平等觀念。	
13	崇文里自然生態參訪活動	112/10/19	40人	舉辦參訪活動，宣導兩性平等觀念強化里民人際性別平等觀念。	

14	南雅里舉辦自然生態參訪活動	112/11/07	80人	利用舉辦參訪活動，集中宣導兩性平等觀念強化區民對人際間性別平等觀念的重視。	
----	---------------	-----------	-----	---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益